



Accompagner le personnel après... et pendant, cette période de crise sanitaire » L'impact de la crise sanitaire du COVID 19 a été considérable au sein des équipes pluri-professionnelles. Des incidences sont perceptibles dans le cadre de l'accompagnement des usagers du fait du climat privatif qu'impose la situation sanitaire. Les conséquences sont également identifiables pour les salariés qui se sentent insécurisés et souvent épuisés.

La supervision est un accompagnement psychologique mis en place pour les professionnels de la relation d'aide. Elle offre au travailleur social des espaces temps réguliers pour venir déposer les souffrances rencontrées dans le cadre de son travail.

CONTEXTE :

La supervision d'équipe s'adresse à une équipe qui désire porter un regard sur ses pratiques professionnelles. La gestion de crise interroge la qualité du travail et celle de la vie au travail. La supervision peut aborder en fonction de la demande de l'équipe plusieurs champs du domaine professionnel (interventions auprès des usagers, relations avec les familles, travail en équipe pluridisciplinaire, charge émotionnelle du fait du confinement, isolement...). La confidentialité et la discrétion sont de rigueur dans cet espace ; chacun doit pouvoir verbaliser librement, dans un climat de respect mutuel.

Il s'agit d'un espace d'analyse clinique de la pratique professionnelle, celle-ci étant ces derniers temps en « mode dégradé » vu le contexte sanitaire.

Ce moment veille à contribuer au développement des compétences des professionnels et à trouver collégialement les réponses les plus adaptées.

Demande de devis

- sur le site www.eests.org)
- par mail à formationcontinue@eests.org



OBJECTIFS :

- D'avoir des clés de lecture,
- D'élaborer des hypothèses de compréhension,
- De croiser les regards et réflexions de chaque acteur dans ses composantes subjectives, émotionnelles, affectives
- D'élaborer des hypothèses d'action.

Programme



La supervision n'est évidemment pas disjointe de l'esprit du groupe d'analyse des Pratiques (GAP) : Les objectifs sont les suivants :

- Proposer un espace de mise en mots du vécu professionnel, et donc aussi personnel.
- Favoriser l'expression de différents points de vue relatifs aux situations. - Exprimer les impacts émotionnels des situations,
- Permettre une prise de distance quant à ses propres modes de fonctionnement et d'intervention.
- Favoriser l'émergence d'une culture partagée et proposer des modèles d'analyse.
- Lutter contre l'usure professionnelle et le mal-être au travail. En s'appuyant sur ces premières considérations, et compte tenu d'un fonctionnement en « mode dégradé » en cette période (stress multiples et distanciation physique, turn over du personnel...).



Public : GROUPE DE 12 PROFESSIONNELS : Professionnels du secteur social et médico-social, voire sanitaire et sociale

Informations Complémentaires.



Durée

EN FONCTION DES BESOINS

A raison d'une demi-journée par mois pour un groupe de 12 professionnels



Lieu

EN INTRA au sein des établissements du secteur

- social
- médico-social
- sanitaire et social

Les supervisions peuvent se dérouler au sein de l'EESTS, à la demande.



MODALITES PEDAGOGIQUES ET D'EVALUATION

- Etat des lieux et constats - Analyse des pratiques et des situations – Pédagogie participative ;
- Interactions constantes avec les participants
- Apports conceptuels, méthodologiques et pratiques suscités par les échanges.
- Bilan et préconisations.
- Evaluation collective avec tour de table commenté.



Modalités et délais d'accès

Inscription auprès de l'EESTS Lille sur le site www.eests.org

Demande par mail à formationcontinue@eests.org ou contact téléphonique au 03.20.93.23.32.



Accessibilité

Accessibilité des locaux aux personnes en situation de handicap moteur et sensoriel (ascenseur, ergonomie des salles, boucle audio-magnétique pour les sourds et mal entendant, plan de circulation et d'accès en niveau 0, guidage braille et audio guidage, mise aux normes PMR des salles de cours et des toilettes, etc...)

Pour nous faire part d'éventuels besoins spécifiques, en cas de reconnaissance Travailleur Handicapé ou en cas de troubles nécessitant un aménagement, nous en informer à l'adresse referenthandicap@eests.org.



Voie d'accès

FORMATION CONTINUE



Intervenants

Les intervenants qui accompagnent et encadrent les professionnels et adultes en formation sont des professionnels issus des champs de l'action sociale et médico-sociale, des formateurs chercheurs, des psychologues, des directeurs d'établissements, et des cadres pédagogiques de notre centre de formation.

Tous sont hautement qualifiés et répondent aux exigences qualité et de certification.



Contact

formationcontinue@eests.org



Coût

DEVIS A LA DEMANDE, coût en fonction du nombre de séquences attendues

