

# Inscription

La participation à l'après-midi est GRATUITE.

Etablissement :

.....

NOM :

.....

Prénom :

.....

Fonction :

.....

☎ .....

..... @ .....

Si vous souhaitez inscrire plusieurs personnes :

Nombre :

Noms Prénoms :

.....

.....

.....

Merci de retourner ce document par mail à

[sdeleury@eests.org](mailto:sdeleury@eests.org)

Ou par courrier à l'ESTS

22 rue Halèvy

59000 LILLE

## La formation CAFERUIS à l'ESTS

### Objectifs

- ◆ La formation vise à former des cadres intermédiaires du secteur social et médico-social de la branche professionnelle. Au-delà des outils il s'agit d'acquérir une posture.
- ◆ Les apports des différentes unités de formation viseront à faire acquérir diverses compétences transversales, nécessaires à un exercice de la fonction qui tient compte des enjeux du contexte (les lois de décentralisation, la loi de modernisation sociale, la loi du 2 janvier 2002, la loi de lutte contre les exclusions...) et de l'analyse de la réalité socio-économique d'un territoire.

### Compétences visées

- ◆ Conception et mise en oeuvre d'un projet d'unité ou de service.
- ◆ Participer à la construction de projets individuels ou collectifs et assurer leur suivi.
- ◆ Développer une expertise sectorielle en s'appuyant sur les connaissances générales. (Dispositifs, modalités de prise en charge et financements)
- ◆ Animer, conduire, motiver et mobiliser une équipe dans le cadre d'une organisation
- ◆ Développer des actions en partenariat et en réseau
- ◆ Assurer la communication interne ascendante et descendante ainsi que la circulation de l'information, y compris en direction des usagers
- ◆ Elaborer, présenter et gérer un budget d'unité
- ◆ Etre en capacité de mettre en perspective les fondements et orientations des politiques sociales, l'organisation politique, juridique et administrative, française et européenne.

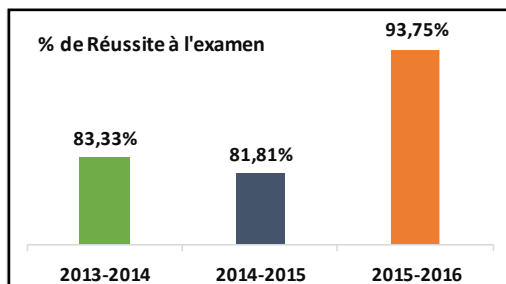
### Contenus de la formation

#### Enseignement théorique 400 h

UF1 « Conception en conduite de projet »	90 h
UF2 « Expertise technique »	150 h
UF3 « Management d'équipe »	100 h
UF4 « Gestion administrative et budgétaire »	60 h

#### Stage pratique (en discontinu) 420 h

(Allègement de 210h si vous êtes déjà en poste)



Mercredi  
21 juin 2017



Questionner les modèles de  
**MANAGEMENT**  
à l'épreuve des mutations  
de notre secteur



ESTS

22 rue Halèvy  
59000 LILLE



Téléphone : 03 20 93 70 16  
Télécopie : 03 20 09 18 39  
[www.eests.org](http://www.eests.org)

# Présentation

Ces dernières années le Travail social est confronté à de profondes et rapides mutations, sans précédent dans son histoire. Elles transforment les pratiques, questionnent les professionnels et impactent les institutions et services. Les états généraux du Travail social se sont fait largement l'écho du processus d'adaptation permanente dans lequel notre secteur semble pris et partie prenante.

Un vaste débat s'est ouvert, il est vif, parfois très polémique et toujours passionnant. Il traverse toutes les dimensions de nos interventions, interrogeant tour à tour leurs sens Politiques, leurs modes d'organisation institutionnelles; leurs moyens techniques et la qualification des acteurs. Elus, administrateurs, usagers, professionnels, bénévoles, partenaires, formateurs, chacun est appelé à y participer et à s'y engager.

L'ESTS, centre de formation en Travail social, y prend sa part régulièrement.

En prélude à notre assemblée générale nous souhaitons ouvrir le questionnement autour d'une fonction clef dans les changements qui s'opèrent : celle des cadres de direction.

Quatre grandes thématiques, qui font enjeux au cœur de leur activité , retiendront notre attention :

## Management & RH

## Management & Ethique

## Management & Innovation

## Management & Territoires

Notre équipe de formateurs CAFERUIS animera le débat et les réflexions, à partager ensemble, sous forme de table ronde.

Au plaisir de vous y rencontrer.

# Programme

**14h - 14h30** Accueil des participants

Introduction générale du questionnement par Jean François LE CERF, Administrateur AESTS, et Eric MARTEAU, Directeur ESTS Site de Lille.

## Management & Ethique

Par Philippe PELLETIER, formateur CAFERUIS ESTS, Directeur de l'E.H.P.A.D. « Les vertes années » WIGNEHIES .

*« Les collaborateurs ont besoin, pour s'engager véritablement, de comprendre la stratégie de leur entreprise, de trouver du sens à leurs actions et d'être accompagnés par des managers en posture de leaders qui les aident à trouver «leur place» et à se mettre en mouvement.»*

## Management & Territoires

Par Frédéric GHYSELEN, formateur CAFERUIS ESTS, Directeur du CREA.I.

*« Les pouvoirs publics et l'action publique locale, notamment en matière d'actions sociales, ont modifié, transformé, complexifié les repères politiques, gestionnaires et de pratiques dans l'ensemble des champs de la vulnérabilité jusque-là organisés en silos. Les logiques d'actions sont frappées d'obsolescence et aujourd'hui se composent sur les territoires de nouvelles réponses de proximité, les accompagnements pluri-institutionnels et la couverture des besoins des personnes par des régulations coordonnées d'acteurs. L'intervention propose d'éclairer les mouvements à l'œuvre et de souligner les enjeux contemporains de la territorialité de l'action. »*

**Débat avec la salle**

## Pause



## Management & Innovation

Par Guillaume JOLY, formateur CAFERUIS ESTS, Directeur de la MEF Métropole Roubaix-Tourcoing et Flandre Intérieure - EPDSAE.

*« L'innovation dans le travail social est devenue un enjeu majeur pour répondre à des besoins insatisfaits dans un contexte contraint. Devenue injonction, elle place les OSMS dans un état de changement permanent. Elle constitue pour les cadres un véritable défi tant dans la recherche d'idées novatrices que dans l'accompagnement des équipes, les relations partenariales et la manière de penser la mise en œuvre des projets. »*

## Management & RH

Par Foued NEJDA, formateur CAFERUIS ESTS, Directeur de l'innovation, de la Recherche et de la Qualité - EPDSAE.

*« Ce qui nous intéresse aujourd'hui dans cette intervention c'est la question de la relation entre l'homme et l'organisation cette relation sera déclinée en terme de motivation, satisfaction engagement et implication travail. »*

**Débat avec la salle**

**17h - 17h30** Clôture des travaux

Avec la participation de Dominique DEMORY, Administrateur AESTS