

QUAND LES STÉRÉOTYPES
PERSISTENT...

L'ÉGALITÉ À L'ÉPREUVE DE
LA MIXITE

MERCREDI 26 AVRIL

AVEC LE



CONSEIL RECHERCHE
INGÉNIERIE FORMATION POUR
L'ÉGALITÉ FEMMES - HOMMES

Le Corif est une association qui depuis 30 ans agit en faveur de l'égalité professionnelle et de la mixité, et lutte contre les stéréotypes et les représentations sexistes.

Fortement ancrée dans la région Nord-Pas-de-Calais, elle a forgé son expérience sur le terrain au contact de publics très diversifiés, qu'ils soient jeunes (collégiens ou lycéens), femmes, ou professionnels (responsables d'entreprises, institutionnel-les, enseignant-es, formateur-trices, élu-es,...) Ses nombreuses interventions en entreprises, collectivités territoriales, éducation nationale, ou simplement auprès d'individus, lui ont permis de développer une expertise dans le domaine de l'égalité de traitement entre hommes et femmes, reconnue en région mais aussi en France et à l'étranger (Belgique, Italie, Suède, Allemagne, Espagne, Canada...)

CORIF
145 rue des Stations
59000 LILLE
✉ contact@corif.fr
☎ 03 20 54 73 55



ESTS DE LILLE

22 rue Halévy
59000 LILLE



Téléphone : 03 20 93 70 16
Télécopie : 03 20 09 18 39
www.eests.org

★
ESTS
ECOLE
EUROPEENNE
SUPERIEURE EN
TRAVAIL SOCIAL

★
ESTS
ECOLE
EUROPEENNE
SUPERIEURE EN
TRAVAIL SOCIAL



QUAND LES STÉRÉOTYPES
PERSISTENT...

L'ÉGALITÉ À L'ÉPREUVE DE
LA MIXITE

MERCREDI 26 AVRIL



JOURNÉE THÉMATIQUE
POUR LES ES1 & ME1



CONSEIL RECHERCHE INGÉNIERIE FORMATION
POUR L'ÉGALITÉ FEMMES—HOMMES

QUAND LES STÉRÉOTYPES PERSISTENT ... L'ÉGALITÉ A L'ÉPREUVE DE LA MIXITÉ.

Depuis de nombreuses années, des dispositifs légaux ont tenté d'aplanir les inégalités entre les hommes et les femmes.

Pourtant encore actuellement ; « Tous temps de travail confondus, les femmes touchent au total un salaire 25,7 % moins élevé que celui des hommes ou, dit autrement, les hommes gagnent 34,6 % de plus que les femmes, selon les données 2012 du ministère du Travail. » ; « En 2014, 8,4 % des femmes étaient en situation de pauvreté contre 7,7 % des hommes » ; « En moyenne, les femmes consacrent 3h26 par jour aux tâches domestiques, en 2010 (dernière donnée disponible), contre 2h pour les hommes. » ; « Seulement 26,9 % de femmes siègent à l'Assemblée nationale. Au rythme actuel de progression en nombre de sièges obtenus par les femmes, la parité devrait être atteinte... dans 25 ans. »

Comment expliquer que ces inégalités persistent encore aujourd'hui ? Comment comprendre la reproduction sociale des places sociales ? En quoi les représentations sexuées assignent-elles ou se conforment-elles les hommes et les femmes à des places immuables ?

Et si l'on s'intéresse à l'éducation spécialisée : Les travailleuses ou travailleurs sociaux sont-ils conscients ou « complices » de ce phénomène ? Qu'en font-ils dans le cadre de l'accompagnement qu'ils proposent aux filles et aux garçons ?

Dans un premier temps, nous vous proposons d'éclairer ces questionnements à l'aide d'apports théoriques. Dans un second temps, nous vous proposons de partager des expériences qui susciteront sans doute quelques réflexions et remises en question de vos pratiques.



Conférence 9h - 12h

- Egalité femmes-hommes : de quoi parle-t-on ?

- La construction des inégalités :

- Repères historiques
- Rôles sociaux et héritage culturel
- Inégalités dans l'éducation, l'emploi, la vie familiale, le domaine public

- Avancer dans l'égalité

- Questionner l'égalité pour réfléchir aux moyens de la faire avancer

Outil : quizz

**Avec une animatrice (Céline Goupil) et
une sociologue conférencière (Nicole Gadrey)**

Atelier Stéréotypes, outils et pratique professionnelle 13h30 - 16h30

Cet atelier vise à faire prendre conscience des stéréotypes véhiculés sur les femmes et les hommes, la façon dont ils sont alimentés et leur incidence (menace du stéréotype, orientation sexuée...).

Cet atelier permettra également de répondre à la conférence de la matinée en formalisant des moyens d'action concrets, adaptés aux situations professionnelles rencontrées, face aux constats qui auront été posés.

Objectifs :

-appréhender la notion de stéréotypes, les préjugés et discriminations qui en découlent,

-découvrir et s'approprier des outils mobilisables dans la pratique professionnelle.