

LE CHOIX D'UNE EQUIPE PLURIDISCIPLINAIRE RESTREINTE ET DE SON RECRUTEMENT

Eu égard aux expériences de formation au sein desquelles on note souvent des difficultés de transfert des connaissances, de mise en cohérence de celles-ci pour le formés, ou plus objectivement encore de dispersion des situations d'apprentissage, de cloisonnement épistémologique des approches mobilisées et des savoirs exposés, nous avons volontairement fait le choix de parier sur :

- ✓ La création d'une équipe de formateurs restreinte : n'excédant pas 6 à 7 formateurs et limitant au maximum le recours à des vacataires sur des enseignements ponctuels.
- ✓ L'affectation à ces formateurs de la formation de référence et d'accompagnement de la professionnalisation (cf. point précédent)
- ✓ Le recrutement de formateurs de niveau 1 (master 2, doctorats...) dans ce dispositif en faisant le choix raisonné au vu des enjeux et des mutations du champ, de favoriser les apports de contenus des sciences de l'organisation, de la gestion, du management, complétés par les sciences humaines.
- ✓ Le recrutement de formateurs/praticiens de l'encadrement, soit concrètement avec une double expérience de directeur ou directeur adjoint, et de formateur/enseignant. Ce choix est dicté par une double nécessité pédagogique relative à la professionnalisation : l'identification à des pairs pour les formés, le recours pour le formateur à sa propre expérience pour faciliter l'intelligibilité ou l'élucidation du lien théorie/pratique.
- ✓ Le pilotage du dispositif et le management de l'équipe des formateurs répondant aux mêmes critères.

Guillaume JOLY	MASTER 2 Management et sciences sociales, Mémoire de recherche sur la diffusion de l'innovation sociale à l'institut d'Administration des Entreprises de LILLE
Frédéric GHYSELEN	MASTER 2 « SCIENCES DE GESTION » à L'IAE LILLE Option : gestion des entreprises sociales Mémoire « Pour une stratégie délibérée au sein des entreprises sociales, au service des usagers et des professionnels »
Foued NEJDA	MASTER II GESTION DES ENTREPRISES SOCIALES IAE de LILLE C.A.F.D.E.S. Certificat d'aptitude aux fonctions de directeur d'établissement social, Ecole Nationale de la Santé Publique de Rennes
Philippe PELLETIER	DESS Management des Entreprises du Secteur de la Santé, Institut d'Administration des Entreprises de Lille